

**Publication: 8world**

**Date: 20 January 2026**

**Headline: SMU establishes Resilient Workforces Institute** 新加坡管理大学成立韧性劳动力研究所

**SMU establishes Resilient Workforces Institute** 新加坡管理大学成立韧性劳动力研究所

发布 : 20 Jan 2026 12:22

更新: 14小时前



新加坡管理大学(SMU)今天(20日)宣布成立一所名为韧性劳动力研究所(Resilient Workforces Institute, 简称 ResWORK)的全新大学级研究机构, 以推动有关劳动力韧性与终身学习的跨学科研究, 协助新加坡在人工智能(AI)与数码科技快速发展的背景下, 应对职场转型带来的挑战。

这也是本地及本区域内, 首批机构结合经济学、管理学、行为科学和技术等学科, 对成人学习和未来工作进行综合研究。

永续发展与环境部兼教育部高级政务部长普杰立医生(Dr Janil Puthucheary), 今早以主宾身份出席了研究院的推介仪式。他在致辞中强调, 通过研究推动的跨界合作, 在克服人工智能及数码科技对劳动力市场的挑战方面至关重要。他说:“自动化及数码工具不仅重塑了工作内容, 也促使企业重新思考企业结构、人机协作方式, 以及专业人才在职场中的角色。尽管科技带来巨大机遇, 但变化来得迅速, 新加坡必须学会有效驾驭这些转型。”

根据新加坡管理大学发布的文告, ResWORK将围绕优化人机协作、推动组织转型和提升社会人力资本三大核心支柱展开研究。研究院在正式成立前也已展开多项研究工作, 目前已汇聚来自新大六所学院的20多名教师及多位国际知名访问学者, 并启动九个种子研究项目。这些项目连同外部资助研究计划, 研究经费总额超过150万新元。

新加坡管理大学也承诺, 在未来五年投入500万元用于研究所的筹建, 并计划在三年内争取额外800万元外部研究资金, 以扩大研究规模和合作网络。

**Publication: 8world**

**Date: 20 January 2026**

**Headline: SMU establishes Resilient Workforces Institute** 新加坡管理大学成立韧性劳动力研究所

此外，新加坡管理大学与精深技能发展局(SkillsFuture Singapore)签署了为期两年的合作备忘录，共同探索和推动战略性研究，探讨人工智能、数码科技以及不同世代工作喜好变化如何改变工作任务、技能需求和职业与进修途径。之后，这些相关研究成果将会转化为支持就业能力和包容性增长的政策。

双方也将研究如何重新设计成人学习体系，以提升他们的参与度、持续性和学习成效，以及企业要如何结合人力和机械能力，在保留工作意义的同时提高生产力。