

# 调查：近三成壯齡人士未制定退休计划

王康威 报道  
hengkw@sph.com.sg

退休后是否有足够养老金，是大多数新加坡人最关注的课题之一，但在五六十岁的壯齡人士中，只有约两成已制定健全的退休计划，而约三成完全没有制定退休计划。

以上数据是新加坡管理大学幸福老龄化研究中心，在第三届幸福老龄化研讨会上发表的调查结果。研究人员是在今年1月对6430名介于53岁至78岁的新加坡人展开调查，了解他们的财务规划状况。这是调查首次侧重在研究壯齡人士。

在2246名53岁至63岁的壯齡受访者中，约八成认为，他们对于制定退休计划有足够了解，但是超过三分之一说，他们没有足够的养老金满足退休需求。

只有21.6%壯齡人士有健

全的退休规划，约27.8%没有退休计划，另外约一半则是有所形式的退休计划。

调查也显示，约74%壯齡受访者觉得自己的退休储蓄已有着落，约63%认为自己有足够的规划满足退休需要。不过有近半数壯齡人士在自我评估中，认为自己的退休财务规划属于差劣或过过去。

幸福老龄化研究中心主任郑宝莲教授说：“有些人没规划退休，是因为不把退休当作须准备的人生阶段，而专注于不断赚钱，直到无法工作为止。这可能出自对收入不足和退休后无所事事的恐惧……这显示我们需要更好的政策和金融制度，帮助人们增加积蓄，确保足以应对更长的寿命。”

报告分析，许多壯齡人士积极为退休做准备，希望在退休与延长就业之间取得平衡。

政策制定者和研究人员应探索退休对于这一群体的意义，除了财务报酬之外，也应考虑更广泛的社会心理因素。

研究人员也认为，应为壯齡人士探索其他财富保值方法，例如低风险投资替代方案。

这项研究也收集和分析建国一代和立国一代的经济与健康情况，并提出相应的政策建议。

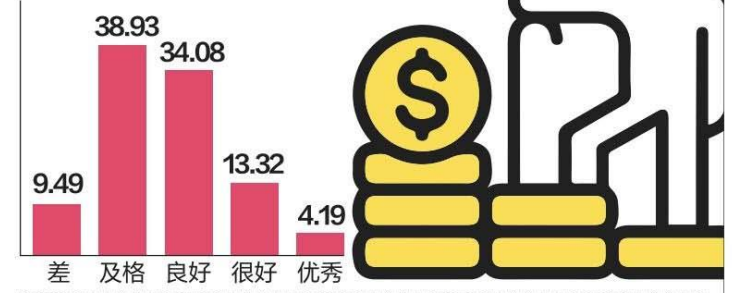
报告指出，建国一代可能因为同龄人去世、社交圈子缩小而倍感孤独，并更有可能独居、丧偶或分居，因此针对建国一代的政策应协助他们对抗孤立感，并通过建筑环境支持他们与社会联系。

立国一代则有半数仍在工作，针对这一群体的政策应鼓励兼职工作和灵活工作安排，通过再培训和财务补助确保他们的收入稳定，并通过技能提升计划扩大他们的工作前景。

## 新大幸福老龄化研究中心 调查壯齡人士退休安排 (%)

### 退休财务安排自我评价

壯齡人士比率



问题	是 (%)	否 (%)
对退休存款有足够了解	80.06	19.94
定期为退休储蓄	78.74	21.26
退休储蓄计划在正轨上	74.15	25.85
有足够储蓄保险应对退休	63.18	36.82

资料来源 / 新大幸福老龄化研究中心

图表 / 何汉聪