

# 陈振声：规模扩大且复杂化 本地大学须引进多元领导人才

教育部部长陈振声说，本地大学向来有杰出领导人，而下来仍须引进多元人才，以继续确保大学获得良好管理。他指出，大学传统上偏重从纯学术、研究或教学领域提拔领导人才的做法，已不足够。

许翔宇 报道  
hsiangyu@sph.com.sg

随着本地大学规模扩大且复杂化，大学领导团队须与时俱进，引进在研究、教学及管理等领域具备领导力，并且能够彼此相辅相成的多元人才。

教育部部长陈振声昨晚以主宾身份出席新加坡管理大学前校长梅雅诺（Arnoud De Meyer）教授的新书发布会，并就本地大学未来定位的课题致辞时发表上述看法。

陈振声说，我国高等教育领域正在不断演变，大学的监管体制和领导团队也须与时俱进。

六所公立大学在我国教育图景中代表着不同的卓越高峰。陈振声说，政府大力支持大学建立捐赠基金，让学校达到可持续经营，并能支持有经济需要的学生。因此，大学监管体制和领导团队须能够带领和管理来自多元学科的众多师生，同时也须管理规模庞大的预算。

陈振声说，本地大学向来有杰出领导人，而下来仍须引进多元人才，以继续确保大学获得良好管理。他指出，大学传统上偏重从纯学术、研究或教学领域提拔领导人才的做法，已不足够。

“大学领导团队应拥有具备

研究、教学和管理方面领导力的成员，彼此相辅相成。大学体系中，无论从事研究、教学或领导任务的职员，都应该有通向成功的多元渠道……人才也可来自学术界以外。我们的大学须吸纳那些能把学界与企业及整个行业生态联系起来，并能将研究转化为实际应用的专才。”

陈振声呼吁大学大力推动终身学习，同时加强与业界的联系，加快将研究成果转化为业界方案，以及将业界创新知识引入教学。

## 梅雅诺：自主管理模式 维持我国大学卓越水平

梅雅诺于2010年至2018年担任新大第四任校长，目前是新大终身荣誉教授。出任新大校长前，他曾先后在法国欧洲工商管理学院和英国剑桥大学商学院等学府担任领导职务多年。

梅雅诺是与本地作家洪心韵博士联合撰写《打造卓越高等教育：新加坡的经验》一书。

梅雅诺在书中总结他认为促使新加坡在短短30年里打造卓越高等教育的五大要素，并且收录了他与约40名推动本地高等教育发展的前部长及常任秘书，以及各所大学校长和董事部主席的访



教育部部长陈振声（左）昨晚为新加坡管理大学前校长梅雅诺教授撰写的《打造卓越高等教育：新加坡的经验》一书主持发布会。（张思庆摄）

谈内容。

梅雅诺昨天在发布会上致辞时说，几乎所有受访者都向他指出，在本地六所公立大学成功推行的自主管理模式，是我国高等教育维持卓越的一大推动力。

新大是率先试行自主管理模式在大学。2000年代中，这种模

式开始在新加坡国立大学和南洋理工大学实施，后来成立的新加坡理工大学、新加坡科技设计大学，以及新跃社科大学则从建校起就采用这一模式。

梅雅诺指出，自主管理模式虽然并非新加坡独有，但在我国有效地执行，它让本地大学

能够朝不同方向发展，为学生提供多元教育选项，同时也促进大学之间的良性竞争。

梅雅诺认为，我国高等教育迈向卓越的驱动力，还包括公立大学向来配合我国社会经济发展培养所需的人才、愿意向国际知名学府取经，以及政府愿意为大

学投入科研经费等。

另一方面，梅雅诺也在书中提出本地高等教育下来面对的挑战，包括必须在教导成人学生以及评估科技教学成效方面投入更多研究，以及大学须做好准备，应付人口转变导致本科生人数减少等挑战。