

新大调查：亚洲家族企业平均接班过程需 25 年

2013 年 11 月 09 日 08:37:23 来源：新华网新加坡频道【字号大小】【收藏】【打印】【关闭】



左起新加坡管理大学副校长许茵妮，B.P.De Silva Holdings 董事 Rehan Amarasuriya，UPH 法学院院长/BeritaSatu Media Holdings 创始人李川，诗肯柚木区域市场总监林洁敏，长益集团首席执行官梁添文，德勤东南亚财务咨询服务区域主管合伙人谭志忠

新华网新加坡频道 11 月 8 日电（记者郭鸽 李彦 杜婉绮）新加坡管理大学（以下简称“新大”）家族企业学院与德勤东南亚共同发起一项开创性的名为“亚洲家族企业继承-让下一代走得更远”的研究项目。这项研究旨在探讨亚洲家族企业在继承与转型中面对的问题，包括家族企业接班人的发展，非家族成员在家族企业中的重要作用，以及家族企业在世代接替时面对的管理问题。

新大家族企业学院在 2013 年 8 月至 10 月期间，对亚洲的新加坡、印度尼西亚、马来西亚、泰国、菲律宾和越南的家族企业做了比较研究调查。调查结果表明，近 89% 家族企业受访者认为继承过程中的管理问题对他们来说非常重要，81% 的受访者相信他们的下一代可以成功管理家族生意。受访者一致认为，家族下一代应该在 30 至 40 岁之间掌管家族生意。46% 的家族企业者认为他们仍然处于规划继承问题的阶段。调查结果还显示，平均来说，整个接班过程需要至少 25 年时间。当问及家族企业 3 至 5 年的中期发展重点时，调查结果表明 80% 的家族企业会扩展新市场，70% 的家族企业会增加新业务，61% 的家族企业会加强企业的研发能力。当问到 5 至 10 年的长期工作重点时，51% 的家族企业把兼并和收购作为发展战略。

相较于美国和欧洲的家族企业，亚洲的家族企业还处于非常初级的发展阶段，关于这方面的研究数据和资料也很有限。因此对于这些企业，该项开创性的研究无疑能在提高家族企业的品质和延长家族企业的寿命方面，提供很好的帮助。

新加坡管理大学正式成立于 2000 年 1 月 12 日，是新加坡政府投资创办的第三所国立大学。新大的教学着重于培养学生对今后迅速变化世界的适应能力，使其成为优秀的商界领袖和充满创意的企业家。随着亚洲家族企业的兴起，新大于 2012 年 8 月成立了家族企业学院，旨在促进亚洲家族企业的发展和传承。