

国会后天复会

外籍员工课题再受议员关注

除五名议员提出有关新雇佣框架的口头询问外，议员也关心收紧引进外籍员工政策对中小企业所造成的影响。

何惜薇 报道

hosb@sph.com.sg

与雇用外籍员工相关的课题持续受到许多国会议员关注。国会后天开会，除五名议员提出有关新雇佣框架的口头询问外，也有议员关心收紧引进外籍员工政策对中小企业所造成的影响。

人力部上月底宣布推出公平考量框架，从明年8月起，凡是有意申请新就业准证的公司，只要员工人数超过25人，欲填补的职位空缺月薪少于1万2000元，都得在日后设立的工作信息库中刊登至少14天的招聘广告，以吸引新加坡籍求职者。

官委委员雷家英将向人力部代部长陈川仁提问，设下1万2000元月薪上限的原因，后港区议员方荣发则询问雇用少过25人的公司，豁免在工作信息库刊登招聘广告的理由。

此外，阿裕尼集选区议员林瑞莲想知道，使用工作信息库的新加坡籍求职者发现招聘程序不公平时能否投诉，以及人力部是否会定期检查各公司所雇用的新加坡和外地职员的比例。

官委委员陈庆文副教授则将询问政府会否扩大公平考量框架，以涵盖擢升、外派和裁退员工等决定，不让新加坡人在这些环节受歧视。他受访时说，雇用工作准证和S准证持有者的公司已经面对客工比率顶限（dependency ratio ceiling）和缴付劳工税等，无须进一步要求这些公司也在工作信息库中刊登招聘广告。

另外，陈庆文也打算询问选举局会否再次公布政治捐款证书申请者的姓名。他告诉本报：“有些人认为，不再这么做是在‘开倒车’，既然申请者都愿意担任公共职务，就更透明地公开他们的身份。”

根据政治捐款法，有意参加竞选者必须预先向政治捐款注册官申请政治捐款证书，并在提名日当天提交证书。去年5月，选举局在后港区补选提名日前夕回复媒体询问时，罕见地透露四人获得政治捐款证书，并公布他们的姓名，结果引起争议；选举局过后重新检讨做

法，在今年1月的榜鹅东区补选中，不再公布获得证书者的身份，也表示在未来所有选举中不再公开有关名单。

经常为中小企业请命的官委委员张松声将提出工作信息库会否与其他工作信息库挂钩的问题，以及如何确保中小企业持续经营的休会动议。

张松声去年11月也曾提出休会动议，透过实例凸显中小企业面对招人难、租金高涨和政府援助计划申请门槛过高的问题。他受访时说，距离上次的动议已一年，他希望借这次的动议再次反映中小企业所面对的问题。他透露，中华总商会不久前展开一项相关问卷调查，有500多家企业参与，当中97%是中小企业。

张松声说：“调查显示，大部分中小企业同意必须创新、提高生产力，也知道收紧人力政策不会U转。不过，他们依然因面对厂房租约或租金的问题而叫苦连天，希望政府能体恤他们的处境。”

关心中小企业处境

另有好几位议员关心中小企业的处境。白沙—榜鹅集选区议员普杰立医生

要问能否让在中小企业里表现良好的外籍员工申请特别准证，以便延长在新加坡的工作时限；东海岸集选区议员陈舜娘则要了解调整政策让中小企业继续雇用熟练客工的可能性。

92个口头询问中也包括不少热门话题，如美国总统奥巴马没有出席亚太经济合作组织（APEC）峰会是否会造成长远影响；终止电视资讯服务（Teletext）之前所做的评估，终止服务后如何协助年长和教育程度较低者取得信息；政府至今向谷歌、雅虎、微软、推特和面簿等索取多少次用户资料，以及诸如给体育健将更多灵活性、防止雇主刁难回营受训雇员，以及女性成为正规军人情况等国民服役课题。

后天的国会将有六个法案提出一读，包括刑事法（临时条款）（修正）法案、消费税（修正）法案、车辆（第三方风险与赔偿）（修正）法案、公路交通（修正）法案、公积金（修正）法案，以及雇佣、家长事假（parental leave）和其他措施法案。

国会将提出二读的法案则有三个，即房地产（修正）法案、所得说（修正）法案以及裕廊镇管理局（修正）法案。