

雇主巧安排 雇员工作育婴能兼顾

16公司机构获颁“亲职业女性”奖项

在私校工作的张雅淇，雇主允许她把员工休息室改为育婴兼办公室。她把电脑搬到休息室，边工作边照顾孩子，直到宝宝六个月大。那时她已较放心把宝宝送到托婴中心。

胡洁梅 报道
ohkm@sph.com.sg

员工休息室成为育婴室。张雅淇当年在雇主的允许下把宝宝带到工作场所，以方便照顾。她所任职的私校积极打造亲家庭环境，成为

首届“亲职业女性”奖项的得主之一。

由全国职工总会妇女发展秘书处与劳资政公平雇佣联盟联合颁发的“亲职业女性”奖项旨在表扬实行灵活工作制的公司与机构，借此也推广这些最佳作业模式。

首次颁发的奖项由职业母亲提名雇主，16家公司、机构与个人从100份提名中脱颖而出，昨天获颁奖座。除了张雅淇任职的私校SSTC，其他得奖者包括建屋发展局、星展银行、新加坡管理大学、宝洁公司（Procter & Gamble）与顾问公司Absolute Kinetics等。主办者根据提名信的内容、公司是否有广泛的灵活工作措施、亲家庭的假期、育儿设施如托儿中心等因素选出得奖者。

私校SSTC学生事务部主任张雅淇（31岁）育有两个年幼女儿。

她很感激雇主的配合，让她生产后返回职场时可亲自照顾孩子。

她告诉记者，四年前生第一胎时，她希望有更多时间照顾宝宝。为满足她的需要，雇主允许她把员工休息室改为她的育婴兼办公室。她把电脑搬到休息室，边工作边照顾孩子。这样的安排在宝宝六个月大后结束，那时她已较放心把宝宝送到托婴中心。雇主在她生第二胎时也作同样的安排。

张雅淇说：“我能同时兼顾事业与宝宝，工作时也比较安心。学校对员工的工作时间持灵活态度。

若家里有事须处理，可申请时假。我能处理好家事，工作时也能更专注与积极。”

该私校的人事部主任罗伯特说，公司要留住有经验的员工就要理解他们的需要，实行灵活工作安排时须给予员工很大的信任。

建屋局、星展银行、中小企业Absolute Kinetics顾问公司昨天也在颁奖礼上分享所实行的灵活工作安排与看法。

顾问公司Absolute Kinetics给予单亲母亲更大的关注，让这些员工享有额外的年假。公司也让员工享

有无记录假期等。执行主席方科禄指出，当员工感受到雇主会照顾他们的需要时，他们工作时会有更大的推动力。雇主应营造一个有利于良好沟通的环境，鼓励员工在有需要时向公司要求灵活工作安排。

根据上周公布的一项由私人顾问公司进行的企业调查显示，少数公司实行灵活工作制，不实施的原因包括担心影响生产力、员工工作的纪律问题等。

职总妇女发展秘书处处长朱素秋致词时，呼吁雇主应消除灵活工作安排会影响生产力的负面想法，并借鉴得奖者的经验。她了解到一些公司不一定能在各部门实行灵活工作安排，允许员工在家办公，但公司可采用其他措施，譬如让员工分不同时段上班。

总理公署部长林瑞生昨天也出席仪式，担任颁奖嘉宾。