

新加坡金融管理局积极鼓励金融从业者办“企业大学”，包括提供财务资助金融机构设立培训设施等。此类“企业大学”的好处是，金融机构量身定做符合业务发展的培训需求。

彼时，业界互相高薪挖角人才，造成恶性循环，拥有大客户群或知名度高的财富管理专业人才，如“明星”客户经理和理财产品制造人员的薪金不断攀升。也是在这关键时刻，新加坡金融管理局态度明确，除了对不健康的挖角行为进行劝阻外，更要求在根本上解决问题。即不仅仅在微观上管理“树木”，更要在宏观上把“森林”（财富管理的专业人才库）做大！随即一系列的人才培训与发展计划陆续出台。

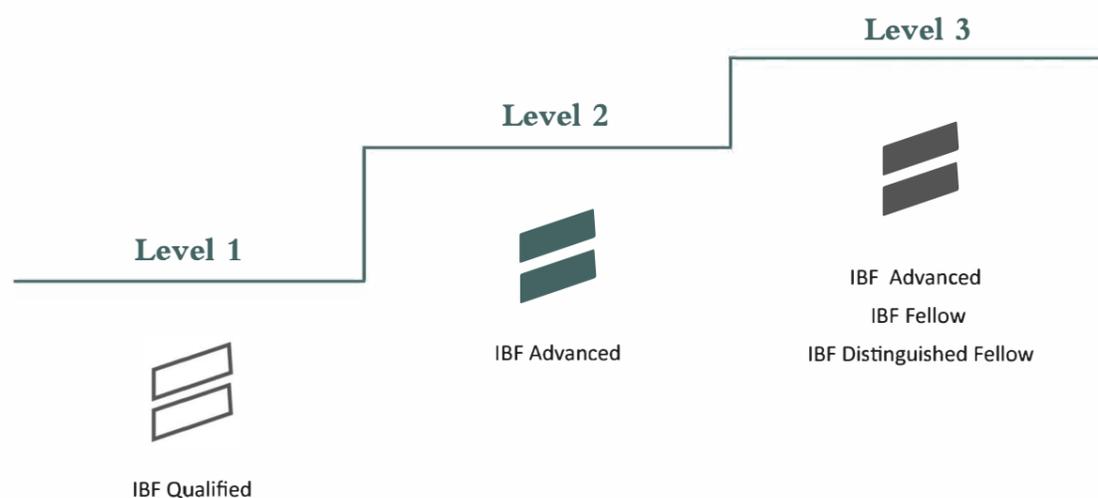
2004年，在新加坡政府投资公司（GIC）、淡马锡控股公司（Temasek Holdings）的主力资助和新加坡管理大学的学术支持下，现今颇负盛名的财富管理学院（Wealth Management Institute, WMI）开始主办财富管理理科硕士课程，延续提升在职人员的专业能力。至今，WMI已成功培养了480名硕士生，也有7000名在职人员完成了短期专业课程的学习。

早在1974就已成立的银行与金融学院（IBF），在新加坡金融管理局和新加坡几家主要金融机构组成的理事会推动下，为金融人才的培训做出巨大贡献。近十年前，IBF为金融业界13个业务领域，超过50个专业职务，制定了金融从业者专业能力鉴定的标准（FICS）。IBF也制定“认可”私人培训机构的鉴定标准系统（Certification And Accreditation System）。被“认可”的私人培训机构在为金融业务领域里的专业职务提供培训时，学员将获得培训费的高额津贴。最近，IBF精简了金融从业者专业能力鉴定的标准，把过去FICS分为5个职务水平简化为以下3个职务水平（Job Level），并把FICS改称为IBF标准（IBF Standards）。

这里进一步举例说明IBF标准。比如私人银行的第一个职务水平的从业人员都需通过客户咨询专业能力（CACS）的评估，评估内容包括市场操守（Market Conduct）与产品知识（Product Knowledge）。

仅凭大学和官方组织提供培训的机会是不够的。新加坡金融管理局也积极鼓励金融从业者办“企业大学”，包括提供财务资助金融机构设立培训设施等。此类“企业大学”的好处是，金融机构量身定做符合业务发展的培训需求。

瑞银（UBS）是此类企业培训的“先行者”。早在2007年，它已在新加坡设立瑞银业务大学亚太校园（UBS Business University



图一：IBF Standards