

我国经济正经历转型，人力部通过呈现工作与就业援助系列报道，介绍受经济重组影响的员工如何获得援助，重拾信心返回职场，继续闯出一番事业。人力部推出一系列就业援助措施，求职者可在符合个人志向及需求的情况下，让有关单位“对症下药”给予帮助，有机会从事理想的工作。当局也为求职者雇主提供培训、工资补贴及职业配对援助，以更好地帮助求职者寻找适合的工作。劳动力发展局将继续举办现场和虚拟职业展，帮助求职者与雇主更快配对。

# 以丰富阅历为基础 转业白领学习新技能开创新事业

职场援助 · 劳资双赢 系列

黄伟曼 报道  
ngwaimun@sph.com.sg

在烘焙面包时，面粉的发酵总需要时间，要做出好吃的面包，时间是“必须付出的代价”。

同样的，与年轻员工比较，一名年长员工在职场上所累积的丰富阅历，也只有时间能换来，至少对于本地资源回收与环保公司，身为创办人与执行总监的郭龙川（51岁）是这么认为的。

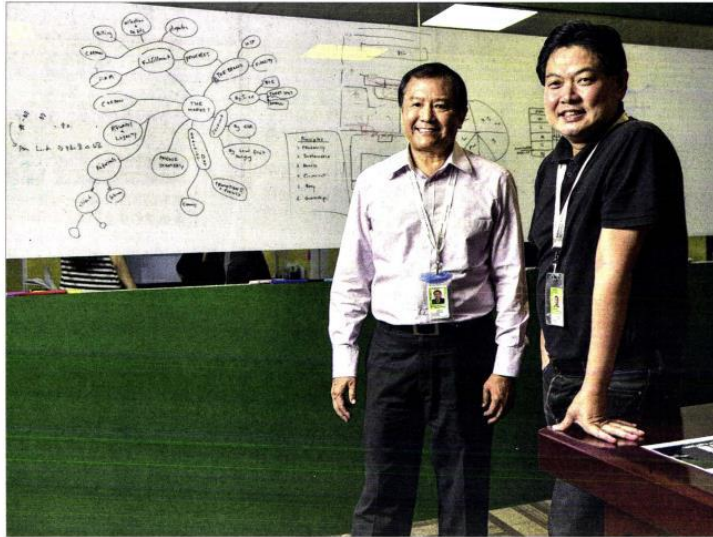
郭龙川创办的Environmental Solutions（亚洲）私人有限公司是本地中小企业，目前聘有约60名员工。从去年11月开始，公司在政府的专业人士转业计划（Professional Conversion Programme，简称PCP）下，面试并录取参与计划的白领专业人士。

公司近来新聘的三名业务发展经理都是PCP学员，三人还有另一共同点：年龄都是40岁或以上。

郭龙川受访时说，除了因政府提供高额薪金资助，公司参与PCP也是因为希望聘请有一定资历的成熟员工。他指出，40或50多岁的员工虽然可能缺少年轻员工的那般活力，但他们稳重的性格以及经长年累月学习的职场技巧，在年轻人身上找不到，也不能轻易复制。

他说：“当然，PCP的学员有很多是中途转业者，他们以往在另一个领域工作，我们不能要求能有百分百的准确配对。但在我们这个行业，产品知识的掌握并不困难，但要找有经验且认同公司价值观的员工，却不容易。”

在PCP之下，政府为帮助中小企业聘请有经验的白领工作者，已加强给予企业的薪金津贴；政府也会津



58岁的郑敬华（左）上个月加入郭龙川（右）所创办的资源回收与环保公司，负责帮忙开拓公司在电力零售方面的新业务。郭龙川认为，像郑敬华这样的年长员工性格稳重，在与客户接触时一般会给人留下好印象。（海峡时报）

贴白领员工的培训与学习费用。

## 借转业计划成功转业者 去年共1300人同比增20%

人力部长林瑞生今年2月在国会指出，去年共有1300人借助这项计划成功转换工作跑道，比2015年增加20%。

58岁的郑敬华是郭龙川上个月新聘的业务发展经理之一。郑敬华之前在一家资讯通信公司担任区域总监；2014年，因全职合约期满，他决定离职，但没想到几个月后开始找工作时，却面对重重困

难，求职市场上有许多像他一样的成熟白领，但愿意聘请他们的雇主却不多。

郑敬华说：“很多人都像我一样长期失业，找工作变得非常不容易。年龄成为我求职的障碍，以前工作上所学到的技术或所累积的经验突然间好像都变得不重要，至少许多雇主都忽视这点，这让我很沮丧。”

郑敬华去年10月透过政府为国际商品交易业推出的PCP，报名新加坡管理大学国际商品交易培训学院的一年课程，并在上个月加入Environmental Solutions（亚洲）私人

有限公司。随着电力市场将在2018年全面开放，Environmental Solutions将逐步进军电力零售市场，而郑敬华的任务之一便是为公司开拓这一方面的业务，与客户建立联系。

他说：“虽然是全新领域，我也必须接受减薪，但至少公司让我觉得自己的能力获得认可，管理层一直鼓励我提出想法和建议，我也能将以前和现在所学都运用在新工作上。”

本系列由人力部赞助

## 专业人士转业计划 政府资助顶限提高

从本月1日起，政府在专业人士转业计划（简称PCP）下给雇主的薪金资助顶限已调高。例如，聘请长期失业者或年满40岁者的雇主可获最多6000元资助，比之前的4000元多2000元。

即使所聘请的PCP学员不符合上述条件，雇主所获资助也将从原本的2000元增加至4000元。

这项计划主要对象是专业人士、经理、执行人员与技师（PMET），包括希望转换跑道或因长期失业而遇到求职困难的白领员工。PCP按行业推出，目前已推出多达50项，横跨资讯与通信科技、医药、物流和餐饮业等20个领域。

PCP学员一般必须在受聘后，才展开新工作的培训，包括上课，课程也获政府津贴。

不过，在新的“实习与培训计划”（Attach-and-Train）下，有意加入朝阳行业的员工也可获得培训，提供培训的企业不一定要聘请这些学员，而只须给予他们累积工作经验的机会。

有兴趣报名者可上网www.wsg.gov.sg/pcps，了解更多详情。

### 专业人士转业计划资助（入职培训）

	一般学员	年满40岁学员
政府给予雇主的薪金资助	最多达月薪70% 顶限4000元	最多达月薪90% 顶限6000元 ● 聘请失业至少六个月者也可获相等资助
学费津贴	最多70% （有顶限）	最多90%（有顶限） ● 中小企业聘雇的新加坡公民或永久居民也可获相等津贴
内部培训津贴：最多每小时15元		

资料来源 / 劳动力发展局

早报图表 / 蔡新友