

新大研究：与一般人比较

客工更易患严重精神病

苏德铭 报道
tohtm@sph.com.sg

一项研究显示，本地低收入客工比一般人更易患上严重精神病，尤其是因工伤意外被迫停工等待赔偿的一群。

根据昨日新加坡管理大学发布的《重要的弱势群体：新加坡南亚客工的心理与情绪健康》调查报告，有13%的低收入客工有可能患有严重精神疾病，而因工伤意外被迫停工的客工中，有可能患严重精神疾病者高达62%。

相关研究数据显示，约4%的新加坡成年人有可能患有严重精神病。

这项研究针对605名主要来自印度和孟加拉的客工进行调查，其中344名是被迫停工的客工。研究也对另外196名客工进行访谈，以了解客工所面对的困境与他们精神压力的来源。

报告把客工的精神压力来源归为三方面：被迫停工后的住宿问题、担心无法偿还中介费以及面临被雇主遣送回国的威胁。

研究报告的两名作者，新大社会学副教授尼克拉斯·哈利根博士（Dr Nicholas Harrigan, 40岁）与新大毕业生许秋怡（22岁）在报告中也针对客工的精神压力提出三个建议。

首先，他们建议人力部为被迫停工的客工安排住宿。虽然雇主必须继续为被迫停工的客工提供住宿，

但许多客工因担心期间会被雇主逼迫回国，因此往往宁可逃跑到外流浪。

其次，我国政府可效仿新西兰政府管制所有外来客工的中介费，以确保客工不被无良中介剥削，欠下巨额债务。

再者，报告也建议让客工在工作准证被取消后继续持有为期30天的短期探访证（Short Term Visit Pass, 简称STVP），让他们有一段过渡时间尝试找新工作。目前，工作准证取消后，客工必须在七天内回国。

发表会上也请来了银丝带（Silver Ribbon）执行董事傅秀珍（43岁）、“客工亦重”（Transient Workers Count Too, 简称TWC2）义工代表傅黛碧（Debbie Fordyce, 61岁）、“情义之家”（Humanitarian Organisation for Migration Economics）执行理事长范国瀚（35岁）以及何进才律师事务所（HOH Law Corporation）的孟加拉籍法律行政人员Mohammed Ali Hossain Ferdous（28岁）针对研究发现进行讨论。

讨论会嘉宾都认为研究的发现真实地反映了许多客工极度压抑的心理状态，而这个问题也需受正视。

尼克拉斯·哈利根说：“新加坡有近100万名低收入客工，无论从道德或经济发展的角度来看，我们都必须重视客工的福利与健康问题。”

针对报告发现，外籍劳工中心主席杨木光表示，的确有部分客工因信息量不足而感到无助。但外籍劳工中心过去六年已通过多项活动与服务设法教育与帮助客工，希望减少他们在面对困境时的焦虑与彷徨。

根据新加坡管理大学发布的调查报告，有13%的低收入客工有可能患有严重精神疾病，而因工伤意外被迫停工的客工中，有可能患严重精神疾病者高达62%。



▲新加坡有近100万名低收入客工。新大研究发现，低收入客工比一般人更易患上严重精神病，尤其是因工伤意外被迫停工等待赔偿的一群。（档案照片）

人力部：重视客工所面对困境

新加坡管理大学已把《重要的弱势群体：新加坡南亚客工的心理与情绪健康》调查报告调查发现与所提出的建议呈给人力部。

针对报告及建议，人力部发言人说，虽然因工伤意外被迫停工等待赔偿的客工只占本地外劳的1%，但人力部极重视他们所面对的困境。

发言人也指出，客工如果在住宿方面遇上问题，他们可以向人力部或外籍劳工中心等非政府组织求助。

同时，新加坡法律也规定客工不能在赔偿手续办完之前被遣送回国。客工在来新加坡前与抵达后都通过他们的母语被通知这项权利。

人力部也说明客工到新加坡工作所付的中介费分为两部分，一份付给本地劳务中介，另一份则付给他们当地的中介。本地法律规定新加坡中介不得收超出客工两个月的薪酬，但人力部却无法管制新加坡以外中介公司的运作。

即便如此，人力部还是会把外地无良中介的个案通知相关的大使馆，让他们采取行动。

另外，发言人也指出，根据去年人力部与外籍劳工中心针对4000名客工所做的一项调查显示，每十个客工中，有九人对在新加坡的工作经验表示满意，而且也会介绍亲戚或朋友到这里工作。