



黎雪莹 王润 蓝云舟 报道

公积金

反应



政府决定在今年的预算案中，为年长者的首三万元存款提供额外1%的年利率，但我认为未来进一步上调公积金利率的作用有限。不论是股市、房地产或退休金制度都取得平衡风险与回报，如果公积金会员要提高回报率，就得学习如何评估并承担额外风险。至于年长员工，他们的公积金缴交率上调相对偏低，不应影响他们在现有劳动市场的雇佣性。

——冯幸倪博士  
(新加坡大学金融系高级讲师)



政府决定帮助年长者在职业生涯中储蓄更多退休存款是正确的。我们必须确保我国年长者退休后能有足够现金养老，公积金缴交率的调整虽然不多，但这将有助于他们日后的退休生活起着一一定作用。这项调整也说明，我们得鼓励年长者持续工作，这样才能有更多储蓄，舒适地享受退休生活。

——梁莉莉医生  
(社会及家庭发展  
政府国会议员副主席)



调高50岁至55岁年长员工的公积金缴交率，显示政府意识到我国平均寿命开始增加，本地员工在劳动队伍的时间也将随之变长，调高后的缴交率将有助于增加他们的退休金。另外，公积金收入调高，也将让中等收入者有更多退休存款。虽然这些调整将增加雇主的工资开支，但本地劳动市场紧缩，本地就业情况不会因此受影响。

——云天德博士  
(新加坡管理大学经济学院教授)



个案

名字：罗永辉  
年龄：53岁  
背景简历：从事保健及财富管理行业的自雇人士，公积金已经达到16万1000元的全额存款。  
如何受惠：  
●满55岁时，首3万元公积金存款将享有额外1%的利率。

我觉得公积金制度非常好，毕竟外面很难找到能给我们4%回报的低风险投资。如今，政府让我们首3万元的公积金存款再享有额外1%的利率，就像多给了我一点零用钱。

## 多管齐下协助国人累积更多公积金存款

政府将调高须缴纳公积金月入上限、年长员工公积金缴交率，以及给予年长会员额外公积金利率，协助国人累积更多公积金存款。

政府将通过调高月入和退休辅助计划存款上限、年长员工的公积金缴交率，以及给予额外公积金利率，协助国人增加公积金存款。

### 须缴纳公积金月入上限将从5000元调到6000元

副总理兼财政部长尚达曼表示，全国职工总会和公积金咨询团都向政府提议调高公积金的月入上限。为帮助中等收入的国人在受雇期间累积更多公积金储蓄，政府将把须缴纳公积金的月入上限从5000元调高到6000元。至少54万4000名公积金会员将因此受益。

按照新的月入上限，一名月入6000元或以上的45岁员工，到了65岁时，将能够存下多6万元的公积金储蓄。

除了月入上限，政府也会调高退休辅助计划(Supplementary Retirement Scheme, 简称SRS)的存款上限。这项计划提供扣税优惠，鼓励国人自愿将钱存入SRS账户。

这两项措施将从明年1月1日起生效。

尚达曼也说，年长员工的就业机会近几年获得很大的改善。特别就业补贴(Special Employment Credit)和就业培训计划(Workfare Training Support Scheme)等，成功鼓励雇主聘请年长员工，并且在培训这些员工方面进行投资。

### 调高年长员工缴交率 如今将跨出最后一步

政府已在过去几年调高年长员工的公积金缴交率，如今它将跨出最后一步，将年龄满50岁到55岁员工的公积金缴交率恢复到和较年轻员工一样的水平。年龄满50岁到55岁员工的公积金缴交率将在2016年

政府目前的特别就业补贴也能帮助雇主给予50岁以上雇员的部分薪金。为鼓励雇主自愿重新雇用年长员工，政府将在今年给予聘请65岁或以上员工的雇主额外的特别就业补贴，最高可达员工薪金的3%。这并不包括雇主今年已能够获得的8.5%的薪金补偿。

法律条款已规定雇主必须重新雇用符合资格的员工，直到他们65岁。这项措施将鼓励雇主继续雇用65岁以上的员工，措施将花费大约5000万元。

尚达曼表示，政府将提供一笔五亿元的款项，填补特别就业补贴基金。这笔款项将用作应付特别就业补贴更广泛的需求。特别就业补贴针对50岁或以上员工而设，计划在2016年到期。

人力部将在国会拨款委员会上详谈帮助年长员工维持受雇能力的各种措施。

除了这些措施，为了增进公

金制度的累积程度，政府也会从明年1月1日起，给予满55岁的会员更高的公积金利率。会员的首3万元公积金存款将享有额外1%的利率，这并不包括他们目前首6万元已能享有的额外1%年利率。至于退休户头存款目前所享有的4%年利率，存款额较低的会员将能赚取高达6%的年利率。

尚达曼表示，在目前年龄55岁或以上的公积金会员当中，大约六成的退休储蓄将能享有6%的年利率；大约八成将能享有至少5%的年利率。这将鼓励国人保留公积金户头的存款，并且帮家人填补他们的公积金户头。

他举例说，对明年满55岁、月入最低20%的公积金会员而言，额外1%的利率意味着他的每月入息会增加大约20%，或每月40元。对那些明年达到8万5000元基本存款水平的会员，他的每月入息会增加大约6%。



政府将把年龄满50岁到55岁员工的公积金缴交率恢复到和较年轻员工一样的水平。年龄满50岁到55岁员工的缴交率将在2016年调高两个百分点，当中雇主和雇员的缴交率各调高一个百分点。(萧紫薇摄)

### 年长员工公积金缴交率增幅(%)

雇员年龄	2016年1月起新缴交率(百分点增幅)		
	雇主	雇员	总计
50岁以上至55岁	17(+1)	20(+1)	37(+2)
55岁以上至60岁	13(+1)	13(-)	26(+1)
60岁以上至65岁	9(+0.5)	7.5(-)	16.5(+0.5)

### 55岁及以上公积金会员所获利率(2016年1月1日生效)

公积金户头余额	利率*
首3万元	6%
次3万元	5%
6万元以上款额	4%

\*此利率应用于公积金退休、特别和保健储蓄户头。55岁及以上会员的普通户头余额可获高达4.5%利率。

## 职总欢迎公积金系列调整措施

许多年长工人的职责与相对年轻的同事没两样，他们的公积金缴交率因此也应与未满50岁的同事一致。

针对副总理兼财政部长尚达曼昨天宣布一系列调整公积金措施，全国职工总会助理秘书长詹惠风表示欢迎，并说“今天50岁的工友与过去40岁的工友没什么不同”。公积金调整将能协助年长工人累积退休储蓄。

詹惠风上月在公积金咨询团把改善公积金制度的建议报告提交给政府之前，代表职总提出额

外的建议，包括提高满55岁工人的公积金缴交率以及检讨让公积金存款低公积金会员享有更高利率的做法。

职总副秘书长王志豪去年初，则呼吁政府检讨须缴纳公积金的月入上限。

尚达曼昨天宣布，政府从明年1月1日起，将年龄满50岁到55岁员工的公积金缴交率，恢复到和未满50岁员工一样的水平。此外，政府也给予满55岁的会员更高的公积金利率。

会员的首3万元公积金存款将享有额外1%的利率，这并不包括他们目前首6万元已能享有的额外1%年利率。至于退休户头存款目前所享有的4%年利率，存款额较低的会员将能赚取高达6%的年利率。

詹惠风说，此举将协助公积金存款不高的会员，进一步累积他们的退休储蓄。她会说：“我们较早前呼吁政府调整缴纳公积金的月入上限，以确保月入上限维持在第80百分位收入的水平。我们很高兴政府接受了这项建议，把月入上限从5000元上调

到6000元，让工友增加公积金存款，应付医疗、购屋和退休的需求。”

针对政府将给予聘请65岁或以上员工的雇主额外的特别就业补贴，最高可达员工薪金的3%，职总会长谢秀慧则说，有关措施与职工运动推动重新雇用年长者的做法相辅相成。

谢秀慧说：“种种公积金调整外加乐龄补贴，将为规划退休生活的年长者提供更大的保障。”

## 四大支柱加强社会安全体系

政府通过四大支柱加强社会安全系统。这包括居者有其屋、公积金、医疗保障和就业奖励计划。

在新加坡，绝大多数人拥有住屋，在低收入(收入最低的20%家庭)阶层，拥有住屋的人也有超过八成，但很多在退休时有资产却无现金，若子女没有奉养，就成为问题。政府为此加强政策，帮助这些屋主住进住屋。

财政部尚达曼说，尽管如此，与其他国家比较，“居者有其屋”政策仍是新加坡的一大优势，好些国家的低收入退休者常为房租头痛。美国作为发达国家中拥屋率最高之一，目前只有不到四成的低收入家庭拥有住屋。

政府过去几年加强住屋政策，提高住屋津贴，确保中等和低收入夫妇负担得起第一间住屋。

早期，当多数新加坡人没有能力拥屋、薪金低时，公积金政策更像是为了拥屋的储蓄计划。自19世纪80年代，政府开始调整公积金政策，让它成为满足国人退休和医疗需求的政策。

近年来，政府提高了公积金特别和退休户头的利率，更给中等和低收入者多一个百分点的利率。为应对国人寿命更长，政府推出公积金终身利息计划(CPF Life)。

随着社会老龄化，可负担得起、高素质的医疗系统很重要。“建国一代”如今享有终身保障，中等和低收入国人在公共医院的医疗津贴也提高。终身健保(MediShield Life)计划将让所有新加坡人在面临高昂医疗费时，得到保障。保健储蓄(Medisave)的使用方式也更灵活，让国人减少现金支付。

2007年推出的就业奖励(Workfare)计划，用来填补低薪员工的收入和储蓄，从而缩小收入差距。政府对这项计划做了两次改进，年长低收入员工每年可获得多达三个半月的额外收入。

尚达曼说，比较十年前，政府大力强化了这四大支柱。“社会安全系统的四大支柱用来保护国人重视工作、个人努力和家庭责任的原则。我们应善用所有社会政策，不要丧失新加坡人的价值观。”

他说，四大支柱也反映“集体责任感”，近年，政府政策中的“重新分配”角色更明显，让中等和低收入国人受惠。例如，在现有就业奖励和住屋津贴计划下，以及为首6万元公积金存款提供多一个百分点利率方面，政府有效地增加了低收入员工的储蓄。

但尚达曼说，不只是通过重新分配，国人也一起直接分担风险。他举终身健保和公积金终身利息计划为例说：“我们分担风险，相互支持，共同面对人生的不确定。”

除了社会安全的四大支柱，政府也通过社区关怀计划(ComCare)和保健基金(Medifund)，加强社会安全网，帮助不幸者渡过难关。