

陈庆珠：我国遵循任人唯贤 平权措施本地不适用

陈能端 报道

nengduan@sph.com.sg

虽然有人倡议应该通过平权措施或规定最低人数的做法来确保女性在领导位置的数目，但是这在新加坡并非最好的方案。

新加坡管理大学黄金辉中心昨天举行一年一度的国际妇女论坛，巡回大使陈庆珠教授受邀为开幕担任主宾。陈庆珠在致词时解释，她个人并不认可通过平权措施（affirmative action）或规定最低人数的做法来保障女性在国会或其他领导位置的人数。这是因为新加坡社会遵循任人唯贤的基本原则。

她还说：“以新加坡这样的多元社会而言，如果把女性也视为少数群体，加上其他少数群体，大家最终会竞相要求落实各种特定人数的规定。”

陈庆珠认为，要探讨新加坡女性是否在领导位置上占有举足轻重的分量，主要得分析政治和商界两个领域。在她看来，近年来女性在

国会的人数明显增加。

女议员现占四分之一

追溯历史，1959年首届自治邦立法议会的女议员包括人民行动党的陈翠嫦与何佩珠。陈翠嫦1970年退休后，国会14年没有女议员。直至1984年，三个行动党女候选人，即简丽中博士、李慕真医生和符喜泉当选为议员，国会又再听到女性的声音。

2011年分水岭大选和之后的两次补选后，国会现有99个议员中，每四人就有一人是女性，这个比率和英美两国相差不远。在英国，上议院的女性比率为25%，下议院的比率则是20%。美国参议院的女性比率约20%，众议员的比率为22%。

陈庆珠说：“我觉得接下来我们会在更多有关社会和经济政策的讨论中，看到女性反映她们的观点。女性也有助于塑造未来的政策，以及更好地了解我们的需要。”

另一方面，亚洲女性在企业担任要职的比率相对低得多。麦肯锡（McKinsey）2011年的数据显示，欧美企业的女性董事比率分别为17%和15%，亚洲的比率则是6%。以新加坡为例，女性董事的比率为7%，比澳大利亚的13%和香港的9%少。

宣传善用女性才干企业

陈庆珠认为，要打破这样的局面，必须更大力地宣传由女性当家，或委任女性担任要职的成功企业。更多见证成功企业如何善用有才干的女性，商界才会普遍更重视栽培和挽留女性职员。

为期三天的国际妇女论坛昨天吸引约200个学者、学生和关注女性课题的公众参与。除了陈庆珠，希琳·福斯达计划（Shirin Fozdar Programme）主席张齐娥昨天也在开幕活动上发表演讲，并和与会者分享她经商的原则、克服困难的经历以及她对女性应如何掌握机遇的看法。