

周文龙 报道
chewbl@sph.com.sg

政府在财政预算案中提出的加薪补贴计划，能鼓励雇主提高员工薪金，与员工分享公司增长果实，但它未必能带来真正效益，实质提高员工的生产力。

新加坡经济学会昨天举办“后财政预算案”讨论会，邀请本地经济学者、银行经济师和会计师针对政府周一宣布的财政预算案发表意见。与会者普遍支持预算案提出的各项提高生产力举措，但一些与会者也聚焦政府首次提出的加薪补贴计划，

学者：加薪补贴计划未必能提高生产力

对此计划提出质疑，认为它并不一定能有效提高员工生产力。

华侨银行经济师林秀心指出，新加坡目前处于全民就业状态，失业率一直保持在非常低的水平，就业市场的人力紧张，导致不少企业争抢本地员工。在这种情况下，加薪补贴计划可能变相地迫使企业提高员工薪金，以吸引和留住员工，结果员工薪金提高了，生产力却没有相应提高。

她说：“加薪补贴计划的概念是好

的，但它是否能有效地提高员工生产力呢？企业提高员工薪金，是否就意味着员工的生产力也相应提高了呢？这些问题都有待我们进一步观察。”

大华银行经济师陈达德也对加薪补贴计划所带来的效益有所保留。他以自己从事保安人员的父亲为例，好奇父亲是否会因这计划获得加薪呢？如果父亲获得加薪后，雇主又是否会因此要求父亲延长工作时间，做得更多呢？

陈达德说，加薪补贴计划可能会提高员工的生产量，但不一定会提高员工的生产效率，一些低薪工友的工作待遇也可能没获得改善。除了加薪补贴计划，一些学者也在昨天的讨论会上，谈到企业转型过程中所面对的各种挑战。

新加坡管理大学客座教授李国权表示，政府加快企业重组步伐，并准备让低生产力和低利润的企业在竞争中被淘汰。但他提醒，像服务业等虽然生产力和利润

较低，但它们却可能属于必需行业。如果政府贸然地让这些企业被淘汰，可能会破坏整个企业生态链。

一名与会者提出，本地中小企业应关注员工福利，营造更欢愉的工作环境，这会提高员工的工作效率。对此，南洋理工大学经济系温斯敏讲座教授黄有光表示赞同。

他说：“国内生产总值（GDP）是重要的，但它不代表一切。我们的最终目标是获得幸福，政府应该以快乐、幸福与环保负责的幸福国家指数，来取代国内生产总值，成为国家成功与人民快乐的指标。”