

回顾与展望
政治篇
郑景祥 报道
tingks@sph.com.sg

四政治议题备受关注

榜鹅东区补选吗？

2012年结束前的最后一枚政治震撼弹，是人民行动党榜鹅东区原议员、国会议长柏默因婚外情辞去所有政治职务，让人对2013年是否会有补选充满想象。

尽管行动党第一助理秘书长、副总理张志贤第一时间亲自关注，并委派劳工部政务部长张思乐兼管该区，但各反对党纷纷呼吁李显龙总理尽快举行补选。一些政党甚至已经开始在榜鹅东勤加走动，对这一悬空的议席虎视眈眈。

目前，除了笃定将捍卫该区议席的人民行动党以外，工人党、革新党、民主联盟、民主党和人民党前第二助理秘书长方月光，都已经表态参选。

去年2月，后港区原议员饶欣龙被开除党籍，导致该区议席悬空，总理在三个月后举行了补选。这个前例让人们普遍看好榜鹅东举行补选的概率。行动党如何在自家议员先犯错的情况下，重新赢回选民的信心？反对党可否发挥团结精神，避开相互倾轧的多角战局面？各政党究竟会派谁当候选人；榜鹅东选民最终作何选择？这些都是新年里，我国选举政治景观中值得关注的层面。

新加坡管理大学法律系助理教授陈庆文希望李显龙总理能在今年内举行补选。

他说：“每个居民都应该有一个正式的代议士，尤其榜鹅东是一个单选区，而且距离下一届大选还有三四年，所以希望总理最终会决定进行补选，并且不要拖延太久，否则就失去意义。”

陈庆文也乐于看到多个政党表态竞选的情况，除了让选民有机会进一步了解各政党，也可以让它们知道自己的实力和选民的支持度。

2月全国对话更细致？

“我们的新加坡全国对话会”从去年9月展开，沸沸扬扬地举办了多场对话会，有关媒体报道也相当频密。

第一阶段不预设议题的对话，过去三个月已有约一万余名国人参与。虽然主办者希望大家会紧扣“家园”、“心件”和“希望”三大主题表达意见，但不同的人抱着不同目的与心态参与对话，有时难免会被人当成“投诉抱怨会”，或者是变相的“接见选民活动”。

领导全国对话的教育部长王瑞杰表示，针对特定主题的下阶段对话会将在今年2月底展开，锁定的课题包括教育、医疗以及社会服务等。另外，讨论内容会更细致，如人口老龄化的规模、这个趋势带来的挑战，以及各种对策。

过去20年，以“新的起点”（1991年）、“新加坡21”（1999年）以及“重造新加坡”（2002年）为主题的类似大规模全国协商，也曾邀请各界代表参与，深入探讨国家和社会未来的发展方向。这次大张旗鼓的全国对话，与过去几次的协商有什么区别？政府会不会高高举起，轻轻放下？

全国对话会委员之一张汉清（德士司机，49岁）认为，民生问题之前已经有了广泛讨论，也让各阶层国人有机会提出自己的看法，接下来他希望能更深入地讨论一些较长远的问题。

“比如医药、教育、人口老龄化和对政府的要求等，什么东西需要纠正，需要调整，只要能帮到人民都应该提出。我们讨论那么多了，口说无凭，要有实际的作用和行动，要有一些突破性的想法和改变才能让人信服。”

我国人民的政治意识逐渐提升，2012年发生的一些事情，如后港区补选、全国对话会、国会议长柏默辞职等，都牵动了国人的政治神经。

迈入2013年，国人对政府、对时局、对我国的政治气候有些什么期待和展望？

计划永远赶不上变化，政治瞬息万变，本报挑选出四个较有可能在今年内会有进一步发展的议题，在新年伊始做一次回顾与展望，听听各界人士今年对我国政治发展的期许。

未来人口愿景是什么？

生育率下降和人口逐渐老龄化一直是新加坡的隐忧。

从族群的层次来看，华族的生育率只有1.08，低于两个华人只养育出一个下一代；印度族的生育率与华族比较不相上下，只有1.09。马来族则稍微好一点，有1.64，但也达不到2.1的替代水平。

按性别的婚姻情况来看，不少妇女选择迟婚或是单身。在30岁到34岁的女性当中，有31%单身，而男性则占44%。换句话说，约三分之一的新加坡人没有结婚生子。

建国总理李光耀去年在丹戎巴葛一中峇鲁区的国庆晚宴上，更是语重心长地说：“这样的情况如果继续下去，国家没有人了。”

人口问题不只牵涉生育，也关系到引进移民和外籍劳工。

近期，新移民和外籍劳工的政策都已经收紧。李显龙总理日前也公开说，我国当务之急是在强化新加坡核心价值的同时，适当地调整引进移民的数量和速度。

在这样的大背景下，大家都十分关注政府即将公布的人口白皮书中所描绘的未来愿景。

政府国会文化、社区及青年委员会主席马炎庆认为，不论是土生土长的国民或新移民，如何加强整体的国民意识才是重点。

“希望政府除了以理性的方式向国人说明我国的立场和需求，也照顾到国人的内心感受。增加住屋和交通等硬件固然重要，但也要正视国人的心理调整，要让人民打从心里接受新移民和外来员工，才会和政府相配合。”

雇佣法能阻劳资纠纷？

去年11月，本地发生26年来首个违法罢工行动，SMRT的181名中国籍巴士司机因不满工资和住宿条件，采取了激烈手段争取权益。

新加坡素来以劳资政三方紧密配合的格局，向国际企业和企业展示我国劳动市场稳定的优势。政府虽然迅速平定了这次风波，但也警惕我们，劳资政之间的和谐并不是理所当然，更不可以掉以轻心。

这起事件平息没多久，义顺工地临时宿舍又有近30名客工因为不满被拖欠薪水而拒绝开工。这是否是SMRT巴士司机罢工事件所引发的连锁效应很难评定，但至少这些事件的发生让我们看到劳资之间的确存在一些矛盾和问题。

我国现有的法律和人力部是否能有效地防止或解决这些纠纷也备受关注。影响整个劳动队伍的雇佣法令第一阶段检讨工作已接近尾声，人力部将在今年首季公布修正法令的相关建议。

全国职工总会助理秘书长詹惠凤受访时说，有些情况不是法律的问题，而是牵涉到一些公司的人事惯例。

她说：“不论是雇主、政府甚至是员工都有责任。一些公司的态度和思维必须改变，以保障低薪和外籍劳工获得公平待遇。而人力部在执法方面也有待加强，它可以采取更严厉的行动。员工有问题的时候，也要知道有什么管道可以求助。”

