



贸工部第二部长易华仁（左二）在贸工部经济对话会上跟学生们讲话。一旁是作为对话会主持的贸工部兼国家发展部经济司司长程章斌（左一），参与讨论的是德意志银行全球策略师桑杰夫·森雅尔（右一）和安道投资管理合伙人郭献川。（蔡婉婷摄）

易华仁： 为国人制造增长和工作机会 我国将采取“双重做法”

贸工部第二部长易华仁指出，我国将采取双重的做法，一方面理智地利用外来人力加强本地劳动队伍，为国人带来增长和机会，另一方面则系统地通过教育和技术提升，让国人能够从这当中所制造出来的工作获得利益。

韩宝镇 报道
hanpt@sph.com.sg

贸工部第二部长易华仁指出，随着在婴儿潮时期出生的一代退休和更年轻新加坡人进入劳动队伍，本地劳动队伍将在八年内缩小并老龄化，而国人所接受的教育也将更高，期望从事不同的工作。

这些趋势显示我国要在未来取得经济增长将更加艰难。为了迎合目前和未来几代人的抱负，我国必须增长，但增长并非目的，而是制造机会的途径。

他说，我国长期的经济增长将介于3%至5%。如果增长过低，国人的机会将更少。不过，提高劳动力参与率和生产力都有其局限，本地因此还要明智地聘用外来人力，以便为国家及人民带来利益。外来人力可继续扮演辅助本地劳动队伍的角色。

他提到，外来人力在服务关键社会需要的领域方面是重要的，当

中一些领域对新加坡人并没有吸引力。其中两个例子分别为建筑领域和保健服务。

易华仁昨晚在第五届贸工部经济对话会上，向200名来自新加坡国立大学、南洋理工大学和新加坡管理大学的学者和经济系学生发表演讲时，提出了这些看法。

今年的对话会是在新加坡管理大学举行。

易华仁也是总理公署部长兼内政部第二部长。他说：“作为一个小的开放经济体，新加坡的增长高度依赖潮起潮落的外来机会。我们必须在机会来到时具有能够掌握机会的灵活性，善用具备更高技术的外来人力辅助本地劳动队伍，以让另一个具有良好前景的新兴行业能够在新加坡落户。”

他认为，当更多新加坡人在经过一段时间提升和取得所需技术后，我国将能够巩固这些新兴行业内的本地人核心劳动队伍。这是我国在互动性数码媒体等多个领域所

取得的经验。

新加坡将采取双重的做法，一方面理智地利用外来人力加强本地劳动队伍，为国人带来增长和机会，另一方面则有系统地通过教育和技术提升让国人能从中所制造出来的工作机会获益。

人力政策须平衡与灵活

易华仁指出，如果政府对获得外来人力的管制过严，我国的增长和机会将减少，而管制太过开放的话，公司的生产力就会变得较低，并且会过度依赖外来人力。因此，我国的人力政策必须平衡和灵活，对改变的趋势作出反应，而这也必须配合重要设施如房屋和交通方面的投资。

日本和台湾因为缺乏工作机会，而使得国内人才外流。人才外流将意味着他们原本可能制造的机会也会损失掉。我国需要正视人口趋势的挑战，以刺激经济增长。

根据政府在上个月发布的人口报告，以目前1.2的生育率来看，如果不引进移民，到了2030年，本地人民劳动队伍的年龄中位数将从39岁提高到47岁。

在对话会上，有学生提到一些工作因为总与来自某些国家的劳工挂钩，使得本地人不愿意涉足的问题。例如，建筑业与孟加拉工人挂

钩，而工程师则与中国人挂钩。

易华仁并不同意工程师多是中国人的说法，但同意孟加拉劳工确实在建筑业比较常见，并强调建筑业是一个需外来劳工辅助的行业。

他指出，贸工部也有同教育部和人力部合作，预测有哪些领域是我国需要的，并让年轻国人接受相关的教育，做好准备。

也有学生问，我国在“顽强地”追求经济增长时，是否在人口和经济增长之间权衡了得失？

对此，易华仁表示，他要排除所谓“顽强地”追求经济增长的看法。他指出，追求经济增长并不是目的，而是为了更大期望，那就是要让人拥有更高层次的生活。而肯定的是追求增长是有权衡得失。

他说，要让多少外来人力进入本地关系到判断问题。至于什么才是正确的水平，是一个社会共识的问题，而社会共识每经过一段时间都会改变。10年前人们能够接受的，今天未必可以接受。

另一方面，去年推出的经济师服务奖学金昨天也迎来前三名得主冯素恩、温佳颖和阿菲卡（Afiah Nur Fitri Binte Suhaiemi）。她们将分别前往英国华威大学、伦敦政治经济学院和新加坡国立大学修读经济学，并在完成学业后成为公共部门经济师。