

张齐娥：应给兼职工作“正名”

杨丹旭 报道
yangdx@sph.com.sg

早结婚、多生育，多一点家庭时间，少一些工作负担，这些有关生育率的课题，一个多星期前再次成为国庆群众大会的重要议题。在雇主联盟主席张齐娥看来，在亲家庭的道路上，意识形态需要彻底转变。

张齐娥在接受本报采访时透露，雇主联盟计划在这个月发布一份报告，倡

导给兼职工作“正名”，让兼职加入职场主流行列，给希望在事业与家庭取得平衡者，尤其是女性，多一项选择。

她指出，很多女性在生了孩子后想重回职场，但却面临种种问题，职场并没有适合的工作给她们继续发挥作用。

“可是当人生步入一个阶段后，很多人希望能更好地控制时间，可能是每日四小时工作，其他时间分配给生活、老人、孩子和自我方面，所以应该给他们多一点选择。”

兼职主流化是趋势

现实生活中，职场对兼职工作的认同并不如全职工作，在很多雇主眼里，兼职员工的价值也比不上全职工人。兼职员工没有福利，工作表现没有得到评估，而到了年底，往往也无法获得加薪和升职。

张齐娥说，随着社会经济逐渐成熟，兼职工作主流化已是势在必行的趋势。公司应认真看待兼职工作，肯定兼职员工的贡献；兼职员工也应了解兼职并不表示本身无法在机构中扮演重要角色，而是人生需要暂时放缓脚步，在确保不与社会脱节的同时，也照顾好家庭和孩子。

“当年轻人看到三四十岁的人无法取得工作和生活平衡，一直在挣扎时，就会怕结婚生育。如果他们看到前辈能通过灵活工作方式，在事业和家庭上两不误，他们就会更有信心，愿意尝试结婚生育。”

兼职的薪水当然也比不上全职工作，不过张齐娥却坚信，人生就是一个“加减乘除”的旅程，生活费高、讲究物质的今天，人们得懂得权衡得失。

为兼职订立全新评估方式

在讲究关键绩效指标（KPI）的新加坡，亲家庭的工作环境也意味着企业和机构得设立一套全新的评估方式。

张齐娥表示：“在科技资讯发达的今天，到处都能工作，有了手机、iPad和电脑，公司已经不再是人们工作的唯一场所。”

一些人担忧，不在公司办公，上司如何知道自己在认真工作？张齐娥指出，这就需要雇主与员工建立共识，重新设立各种职位的KPI，用更专业和清楚的指标评估员工。

她也希望，更多公司能打造创新和机智的工作程序，例如主管可以规划会议长

当年轻人看到三四十岁的人无法取得工作和生活平衡，一直在挣扎时，就会怕结婚生育。如果他们看到前辈能通过灵活工作方式，在事业和家庭上两不误，他们就会更有信心，愿意尝试结婚生育。

——雇主联盟主席张齐娥



在商界游刃有余的张齐娥是工作家庭两不误的典范，多年来在不同的平台上，她一直呼吁打造工作与生活双赢的亲家庭环境。（梁麒麟摄）

度和开会时间，提高会议效率，避免在员工下班前半个小时开会，不耽误员工的家庭生活。

张齐娥上周六以希琳·福斯达计划（Shirin Fozdar Programme）主席的身份，在新加坡管理大学主持“前进中的女性”

（Women on the Move）圆桌会议。

她指出，随着女性在社会中扮演越来越重要的角色，男性也要跟上女性前进的步伐，因此现在是探讨男性有薪陪产假的最好时机，这也是对未来夫妻共同经营家庭、平等处理家务和事业的有力呼吁。