

Publication: Lianhe Zaobao, p 6 Date: 3 September 2012 Headline: Chaire Chiang: "Formalise" part-time employment

张齐娥:应给兼职工作"正名"

杨丹旭 报道 yangdx@sph.com.sg

早结婚、多生育,多一点家庭时 间,少一些工作负担,这些有关生育率 的课题,一个多星期前再次成为国庆群 众大会的重要议题。在雇主联盟主席张 齐娥看来,在亲家庭的道路上,意识形 态需要彻底转变。

主联盟计划在这个月发布一份报告, 倡 们多一点选择。"

导给兼职工作"正名",让兼职加入职 场主流行列, 给希望在事业与家庭取得 平衡者,尤其是女性,多一项选择。

她指出,很多女性在生了孩子后想 重回职场,但却面临种种问题,职场并 没有适合的工作给她们继续发挥作用。 "可是当人生步入一个阶段后,很 多人希望能更好地控制时间,可能是每 日四小时工作,其他时间分配给生活、 张齐娥在接受本报访谈时透露,雇 老人、孩子和自我方面,所以应该给他

兼职主流化是趋势

现实生活中, 职场对兼职工作的认同 并不如全职工作,在很多雇主眼里,兼职 员工的价值也比不上全职员工。兼职员工 没有福利,工作表现没有得到评估,而到 了年底,往往也无法获得加薪和升职。

张齐娥说,随着社会经济逐渐成熟, 兼职工作主流化已是势在必行的趋势。公 司应认真看待兼职工作,肯定兼职员工的 贡献;兼职员工也应了解兼职并不表示本 身无法在机构中扮演重要角色, 而是人生 需要暂时放缓脚步,在确保不与社会脱节 的同时,也照顾好家庭和孩子。

"当年轻人看到三四十岁的人无法取 得工作和生活平衡,一直在挣扎时,就会 怕结婚生育。如果他们看到前辈能通过灵 活工作方式,在事业和家庭上两不误,他 们就会更有信心,愿意尝试结婚生育。

兼职的薪水当然也比不上全职工作, 不过张齐娥却坚信,人生就是一个"加减 乘除"的旅程,生活费高、讲究物质的今 天,人们得懂得权衡得失。

为兼职订立全新评估方式

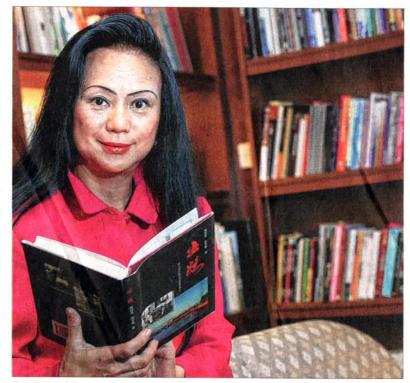
在讲究关键绩效指标(KPI)的新加 坡,亲家庭的工作环境也意味着企业和机 构得设立一套全新的评估方式。

张齐娥表示: "在科技资讯发达的今 天,到处都能工作,有了手机、iPad和电 脑,公司已经不再是人们工作的唯一场 所。"

一些人担忧,不在公司办公,上司如 何知道自己在认真工作?张齐娥指出, 这 就需要雇主与员工建立共识,重新设立各 种职位的KPI, 用更专业和清楚的指标评估 员工。

她也希望,更多公司能打造创新和机 智的工作程序,例如主管可以规划会议长

当年轻人看到三四十岁的人无法取得工作和生活平衡,一直在挣扎时,就会怕结 婚生育。如果他们看到前辈能通过灵活工作方式,在事业和家庭上两不误,他们 就会更有信心、愿意尝试结婚生育。 -雇主联盟主席张齐娥



在商界游刃有余的张齐娥是工作家庭两不误的典范,多年来在不同的平台上,她一直呼吁 打造工作与生活双赢的亲家庭环境。(梁麒麟摄)

度和开会时间,提高会议效率,避免在员工 下班前半个小时开会,不耽误员工的家庭生 活。

(Shirin Fozdar Programme) 主席的身份, 在新加坡管理大学主持"前进中的女性" (Women on the Move)圆桌会议。

她指出,随着女性在社会中扮演越来越 重要的角色, 男性也要跟得上女性前进的步 张齐娥上周六以希琳・福斯达计划 伐,因此现在是探讨男性有薪陪产假的最好 时机,这也是对未来夫妻共同经营家庭、平 等处理家务和事业的有力呼吁。