

陈川仁： 职场歧视常是单一事件被放大

陈川仁说，劳资政伙伴成立了劳资政公平雇佣联盟，确保人们在职场上不受歧视。政府也不断参考其他国家杜绝职场歧视行为的作法，包括制定反歧视法令等。

何惜薇 报道
hosb@sph.com.sg

人力部代部长兼国家发展高级政务部长陈川仁说，政府能透过成立委员会甚至是立法以确保公平雇佣，但它不可能把特定的价值观强加在人们身上，人们必须为自己的言行负责。

昨晚，在民情联系组与新加坡管理大学首次携手举行的国庆群众大会对话会上，有与会者指出，由于法律不限定公司雇用就业准证持有人的数量，一些公司只雇用某个国籍的员工。不过，也有外籍学生发觉出现招聘广告中列明只雇用新加坡公民或永久居民的趋势，对毕业后可能找不到工作表示忧虑。这些外籍学生大部分是政府奖学金得主，必须履行合约规定，毕业后在本地工作一段时间。

对此，对话会嘉宾陈川仁说，劳资政伙伴成立了劳资政公平雇佣联盟（Tripartite Alliance for Fair Employment Practices，简称TAFEP），确保人们在职场上不受歧视。政府也不断参考其他国家杜绝职场歧视行为的做



陈川仁与近150名新大学生和校友分享塑造新加坡的种种元素，如历史、地理位置、人口特色和国际事物等，让大家明白做出任何决定涉及权衡与取舍。（陈斌勤摄）

法，包括制定反歧视法令等。

他相信，本地职场虽仍有歧视行迹，很多时候却是一些单一的事件被放大，与事实不符。他鼓励与会的近150名新大学生和校友，主动了解事情的真相，而不是以讹传讹。

抢饭碗常被视为排斥外籍人士主因

陈川仁说，不少雇主告诉他新加坡人对工作诸多要求，包括不愿意从事需要轮班的工作等等，以致他们不得不雇用外籍员工。

“我们是否应该过于保护本地人，完全不引进外籍员工？这是否会影响国家的竞争力，或者公司的竞争力？要知道公司为外籍员工制造工作的同时，也为本地人提供就业机会。”

外国人到新加坡来抢饭碗，常被视为许多新加坡人排斥外籍人士的主要原因。李显龙总理星期天在国庆群众大会上，花了不少时间来证明，不管是国人之间的相处，或对待非新加坡人，都需要更加大度的包容心。

一名与会的新大生觉得新加坡人“排

外”，询问政府会否成立组织来确保新移民融入新加坡社会。陈川仁要求与会者举手示意，说明自己是否排外。结果，表示自己不排除的人相对更多。

陈川仁反问与会者：“你们是否能选择自己的言行？你们生气时，是否就得在互联网上泄愤？面对不讲理的人，你们是否就不得不讲理？政府不能把价值观强加在你们身上，我们其实来自同一个制度，但我们却也都有自己的选择。”

他以一名丈夫回家后看到一大堆的碗碟未洗，如何应对为例，说明选择在于自己。这名丈夫可以向妻子大发雷霆，也可以向妻子了解原因然后帮忙洗碗碟。

除了新移民融入的热门课题，两个多小时对话会讨论的另一大课题是国家的改变。回答新加坡会否为了要继续其领先地位而不肯做出改变时，陈川仁指出，“新加坡故事”其实是个国家如何跳出框框来看问题的故事。例如，新加坡军人在本地受训面对领土短缺等限制时，就把军训带到国外去；而裕廊岛的发展故事更是让人啧啧称奇。

昨晚的对话会是国庆群众大会过后，民情组举行的首场对话会。它明天将在亚洲文明博物馆举行公开会谈，邀请国防部长黄永宏医生与公众对话。

民情联系组主席许连璜博士认为，本次以新大学生对话打头阵是合适的，因为今年国庆群众大会的一个重点是国家的未来与希望。