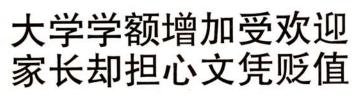


Publication: Lianhe Zaobao, p 7 Date: 28 August 2012 Headline: More places at universities welcomed, but parents fear the devaluation of a degree education

李显龙总理前晚在国庆群众大会上宣 布,新加坡科技学院和新跃大学将升格 为本地第五和第六所大学,大学入学率 也将从目前的27%调高到2020年的 40%。大学新生学额每年将增加3000 个,从现有的1万3000个增加到2020 年的1万6000个。 政府上一次宣布扩充大学教育是在 2008年,通过设立本地第四所大学新 加坡科技设计大学、新加坡科技学院 等,把大学生入学率从当时的25%,提 高到2015年的30%。



王珏琪 报道 ongjq@sph.com.sg

增加大学学额,把入学率增至40%,受访的学 生和家长对这一改变表示欢迎。不过,他们也提出 一些顾虑,包括到时大学毕业生太多,会影响就业 机会。经济学家和人力资源公司则认为,我国对大 学生的需求仍强劲。

育有两名在念中学孩子的家长陈秀珍(50岁, 文员)说,她虽然希望孩子都能上大学,但她认为 孩子的成绩不够好,上大学的机会不大。将来学额 多了,孩子上大学的希望增加,不过,她也担心, 上大学的门槛拉低,太多大学生,大学文凭就没那 么有价值了。

李显龙总理前晚在国庆群众大会上宣布,新加 坡科技学院和新跃大学将升格为本地第五和第六所 大学,大学入学率也将从目前的27%调高到2020年 的40%。大学新生学额每年将增加3000个,从现有 的1万3000个增加到2020年的1万6000个。

所大学的竞争还是会很激烈。

他们认为, 雇主的态度也很重要, 如果雇主对 所有六所大学都一视同仁, 给予毕业生同样的机会 和薪酬,相信大家就会支持新成立的大学。

受访的家长和学生也提出,大学毕业后能不能 够找到工作,不完全取决于文凭,还包括个人的能 力和面试时的表现。

市场面对"技能鸿沟"问题

新加坡国立大学经济系副教授山得锐指 出,随着新加坡转向更有价值的工业活动,未来20 年高技能人力和专业人士、经理与执行人员的需求 将增加,而这类人力资源需要很长时间的投资,要 培养大学生和研究生,至少要16年。他说,我们目 前面对"技能鸿沟"(skills gap)的问题,需求超 过了人力供应,为了维持具有竞争力的经济,目前 要依赖外来员工,因此通过扩大大学学额来应付需 求问题是个好办法。

另一个问题是国人总体技能水平有待提高,山



政府上一次宣布扩充大学教育是在2008年,通 过设立本地第四所大学新加坡科技设计大学、新加 坡科技学院等,把大学生入学率从当时的25%,提 高到2015年的30%。

雇主需对六所大学一视同仁

南洋理工学院工程信息科技课程毕业生李栢正 (25岁)和新加坡工院商业创新与设计专业文凭一 年级学生林晖恩(17岁)都支持大学增加学额。林 晖恩希望,随着科技学院升格为大学,学院可考虑 的学额,只会让学生盲目选择受欢迎课程,而排斥 开办新课程,如他所念的商业设计课程,这样一来 同学就不需到外国留学,可省下一笔费用。

选择大学方面,和一般学生一样,两人还是会 比较倾向于历史最悠久的三所公费大学,新加坡国 立大学、南洋理工大学和新加坡管理大学。林晖恩 指出,若只有科技学院和新跃大学增加学额,那三 文凭了。

得锐也认为应该推广像新跃大学这样鼓励人们终生 学习的大学。

至于大学生比例的问题,他说,没有一个国家 有所谓的最佳大学生比例,何况我国的工业还在增 长,可以创造工作机会,目前的问题不是要如何创 造工作, 而是到哪里找本地人来填补这些工作。

人力资源顾问公司GMP集团企业服务部副主任 吴坤指出,扩大大学学额的挑战在于实施的过程, 这必须与市场需求呼应,若只是一味增加所有课程 被视为报酬不高、较不诱人的课程,长远来看,这 可能造成大学生人浮于事的情况。

他说,随着就业人口中拥有基本大学文凭的比 例提高了,这也意味着求职者若要在就业市场上突 围,可能得不断进修,以获取专业资格或更高等的

Source: Lianhe Zaobao © Singapore Press Holdings Limited. Permission required for reproduction.