

建筑业新培训框架助年轻人才加强领导能力

宋慧纯 报道
hcsong@sph.com.sg

有领导潜质的建筑业年轻人才和建筑业领袖将有更多机会接受培训，透过不同方式加强领导才能，以更好地带领各自企业扩大国内外发展，并加强业内人士之间的合作，进一步推动建筑业转型。

国家发展部兼人力部政务部长扎吉哈昨天在建设局2019年颁奖礼上致辞时，进一步阐述了新推出的iBuildSG领导培训框架将如何培育建筑业未来的领导人才。此培训框架是建筑业转型蓝图下的其中一项计划。

在培训框架下，建设局和业内人士，与新加坡管理大学（SMU）和新加坡科技设计大学（SUTD）合作，共同推出两套为建筑业年轻从业员量身定做的培训课程，加强他们的领导才能。

在其中一套名为“立人领导学课程”（LEAD Horizon）的培训中，学员可参与SMU举办的八天课程和SUTD举办的训练营。

公司的重要决策者，包括总裁、财务总监或首席信息官等在内的首席级别（C-suite）人员，则有机会参加“立业里程碑课程”（LEAD Milestone），学习如何带领企业推动永续增长和加速增长等。

“立业慧眼”（Insights@LEAD）则提供更多机会让业内人士透过不同活动进行长期交流。

扎吉哈说：“这些课程将有



新加坡管理大学校长江莉莉教授（前排左起）、建设局局长林优扬，以及新加坡科技设计大学专业培训学院本科教育副教务长白敬良教授昨天在嘉宾见证下，代表各自机构签署合作协议，携手培育建筑业优秀领导人才。

（萧紫薇摄）

助业内领袖加强他们的领导与创新能，从全球最佳的作业方式中学习。”

建设局将与新加坡精深技能发展局和经济发展局合作，资助在iBuildSG领导培训框架下推出的培训课程。

甲艺建筑设计院是其中一家有意将公司年轻员工送去培训的业者。合伙人之一的邓国泰说，公司希望吸引年轻人才加入，而年轻人也希望在事业上能有所发展。“除了学习理论，这个培训

课程有很多让学员实践、增广见闻的机会。他们也能与很多业内人士交流，听取意见和反馈，进而为这个领域做出贡献。”

约10建筑项目率先试用可维保设计评估系统

另一方面，建设局与业内人士、新科大和南洋理工大学合作，推出全新的可维保设计评估系统（Maintainable Design Appraisal System）。

建设局将率先在约10个公私

领域建筑项目上试用上述系统。期间，由建设局领导的评估团队将通过须使用的人力和花费，去评估设计是否有助大楼业主有效地进行维修保养。设计师和发展商可依据评估结果探讨如何设计出更利于维修保养的建筑。这不但能节省更多资源和花费，也更具备环境可持续性。

建设局今年颁发536份奖项给项目团队、发展商等业内人士，以表扬他们在推动最佳作业方式与高品质项目上所投入的心力。